

Texto...

► Le tribunal de commerce de Lyon a enregistré onze candidatures à la reprise du groupe **Rencast** (Bref n° 1945), spécialisé dans la fonderie pour l'automobile : 7 ont demandé une prolongation de la période de dépôt d'offres afin d'affiner leurs propositions. Selon quelques indiscretions syndicales, l'offre qui paraissait la plus crédible serait celle présentée par **Halberg Aluminium**, la filiale française du groupe allemand Halberg Guss. Le groupe reprendrait l'ensemble des sites (dont ceux de Reyrieux/Ain, de Thonon-les-Bains/Haute-Savoie). Il procéderait au licenciement de 190 des 820 salariés restants. Le groupe stéphanois GMD et Saint Jean Industries (Saint-Jean-d'Ardières/Rhône) sont également candidats à la reprise, de même que la société Florence et Peillon, filiale du groupe italien Zen, lequel avait déjà repris Rencast au cours de l'été 2008.

► Le cabinet d'audit et de conseil **Ernst & Young** va quitter la Tour Part-Dieu pour s'installer dans la Tour Oxygène dont la construction s'achèvera en 2010. Le cabinet occupera les étages 13 à 22. La SNCF avait déjà annoncé son installation au sein de la tour dont il ne reste plus à commercialiser que les étages 23 à 28 (5 500m²).

► Spécialisée dans la vente, l'installation, l'entretien d'équipements de piscines, **Océazur** (Lyon ; 30 pers.) annonce un CA 2008 de 2,4 M€ (+ 25 %). En 2008, Océazur a doublé son réseau d'agences pour atteindre 23 et va très prochainement s'implanter à Aix-en-Provence, Strasbourg et l'Isle-sur-la-Sorgue. Pour 2009, Océazur ambitionne de recruter une dizaine de nouveaux affiliés.

[ils innovent]

AIN/RHÔNE > INFORMATIQUE

After-Mouse veut tuer la souris

Créée fin 2008 pour développer des logiciels tactiles, After-Mouse (Montmerle/Ain), filiale de l'agence de communication Softakt (pdg : Nicolas Chaillan ; Montmerle ; CA 2008 : 2 M€ ; 20 pers.), ouvre un bureau à Lyon. La société vient de signer un partenariat avec l'australien Nsquared travaillant aussi sur les logiciels tactiles. Par cet accord, After-Mouse bénéficiera des compétences et de l'expérience des six personnes attachées à Nsquared : *"On peut l'envisager à moyen terme comme une fusion-acquisition"*, estime Nicolas Chaillan, président fondateur d'After-Mouse. Ce partenariat devrait rapporter près de 15 M€ de revenus combinés d'ici cinq ans. After-Mouse emploie 20 personnes dont quinze à Lyon et entend recruter 15 nouveaux collaborateurs dans les prochains mois.



PERSPECTIVES. Avec des innovations basées sur la technologie Microsoft Surface™, les produits d'After-Mouse préfigurent la fin de la souris en informatique. Présente dans huit pays, elle sera la première à déployer des tables tactiles chez un grand réseau d'agences immobilières et travaille sur des prototypes pour l'hôtellerie restauration, les agences de voyages et la grande distribution. Les tables tactiles devraient *"révolutionner la relation commerciale avec l'intégration de nombreuses fonctionnalités (visites virtuelles, reconnaissance tactile...)"* partagées par le vendeur et les clients autour de la table", confie Nicolas Chaillan.

☛ CA (prév.) 2009 : 1 M€ ; CA (prév.) 2010 : 2 M€.

LOIRE > TRANSPORT

Air Marrel se lance dans la pile à hydrogène

Le constructeur d'équipement aéroportuaire Air Marrel (pdt : Bernard léger ; Saint-Chamond) a développé une plate-forme de levage aéroportuaire fonctionnant avec une pile à hydrogène, en partenariat avec Axane, filiale d'Air Liquide spécialisée dans les solutions énergétiques à base d'hydrogène. Cette machine hybride se recharge, soit avec une bouteille d'hydrogène pendant qu'elle roule, soit avec sa batterie nickel cadmium. D'un prix d'achat de 30 à 50 % supérieur à celui d'une machine diesel, elle sera d'un coût d'entretien inférieur. Air Marrel projette d'en commercialiser un ou deux exemplaires dès 2009, notamment en Belgique. A terme, ce type de machine à pile à hydrogène pourrait représenter 10 % du parc aéroportuaire.

FOCUS. Air Marrel (45 pers.) a réalisé un CA de 17,2 M€ en 2008, au lieu de 16,8 M€ en 2007, et un résultat positif aussi élevé que celui de l'exercice précédent. Ses exportations représentent plus de 80 % de son CA. L'entreprise a enregistré en particulier de récentes commandes au Brésil, au Libéria, à Shanghai...

SAVOIE > SANTÉ

Dextérité Surgical dévoile ses ambitions

Avec son robot miniaturisé dédié à la chirurgie célioscopique, Dextérité Surgical (gér. : Pascal Barrier ; Annecy) a été promue lauréate du Forum 4 i, dont la 12^{ème} édition vient d'avoir lieu à Grenoble. Lauréate en 2008 au concours national d'aide à la création d'entreprise Oséo, la start-up ambitionne de lever 1,1 M€ afin de lancer la commercialisation de son produit et de former les chirurgiens. En ciblant le marché européen, elle compte atteindre 30 à 40 M€ de CA d'ici six ans. Le projet de développement a été dévoilé aux 18 sociétés de capital-risque présentes au Forum des capitaux. Événement phare du Forum 4 i, cette rencontre considérée comme un tremplin pour les entreprises en phase d'amorçage et de développement (242 M€ levés depuis la création) a accueilli cette année 13 sociétés innovantes.

FOCUS. En choisissant cette année de consacrer à l'innovation médicale le thème de son Forum 4 i, Grenoble a mis en avant ses atouts et ses ambitions : construction de Nanobio porté par la Métro, programme de rénovation du CHU, projets de recherche dans l'imagerie médicale, les neurosciences et la cancérologie. En avançant ses pions dans le domaine de la santé, elle se rapproche de Lyon : implantation de bioMérieux, participation active au pôle de compétitivité Lyonbiopôle (avec BD, PH Pharmaceutics).

[en bref...]

RHÔNE > SERVICES

Un test de recrutement spécifique aux seniors

L'agence 50 et plus Intérim (dir. : Philippe Bazin ; Lyon), spécialisée dans le placement des seniors et des retraités, vient de mettre au point, en collaboration avec l'Université de Lausanne, un test pour évaluer leur capacité d'intégration dans une entreprise. Ce test mesure sur 108 items la capacité de remise en cause d'un candidat, son ouverture d'esprit et sa curiosité. Il a également pour but de dépasser les préjugés à l'encontre des seniors pour accroître leur employabilité. 50 et plus Intérim réalise une centaine de recrutements chaque année et place 15 à 20 équivalents temps plein sur des postes d'intérim.

☛ CA 2008 : 600 K€ ; 6 personnes.